


LEADERSHIP Bootcamp

2024

Modalidad
VILD (virtual)



 | The **RBL** Group



*El Programa Número 1 en Hispanoamérica
para Líderes Organizacionales.*

El programa de leadership bootcamp es una experiencia enriquecedora e innovadora. Basada en nuestras investigaciones y modelos de liderazgo, nos hemos enfocado en construir un programa que ayude a desarrollar en los líderes de las organizaciones, las habilidades que necesitan para entregar resultados.

El programa está dirigido a:

Profesionales, Ejecutivos y Directivos de las organizaciones considerados como High Potentials.

El desarrollo de los módulos tiene como objetivos principales:

- Presentar las competencias que deben formar el ADN de los líderes efectivos.*
- Desarrollar estrategias para aplicar estas competencias en el día a día dentro y fuera de las Organizaciones.*

Modalidad
VILD (virtual)



Virtual Instructor Led Development.

Guiado por el Instructor. El participante es quien lo apropia.

Trabajo Previo

- Se envía un PDF por correo electrónico a los participantes antes de la sesión en vivo.
- Se espera que los participantes realicen el trabajo previo y posterior, para que las sesiones se centren en la aplicación y el diálogo.
- Incluye lecturas con fundamentos conceptuales, videos, revisión de casos, evaluaciones y actividades de aplicación.

Sesión Semanal en Vivo

- El grupo asistirá a una reunión semanal en vivo facilitada por un consultor de RBL donde se profundizará el aprendizaje y se compartirán prácticas. Igualmente es un espacio para preguntas y respuestas, etc.



Programa creado por Dave Ulrich
Rensis Likert Professor of Business de la Universidad
de Michigan y Co-fundador de The RBL Group.

SEIS módulos

El liderazgo, más que competencias individuales, también se trata de entregar resultados y las claves para asegurar los resultados correctos son:

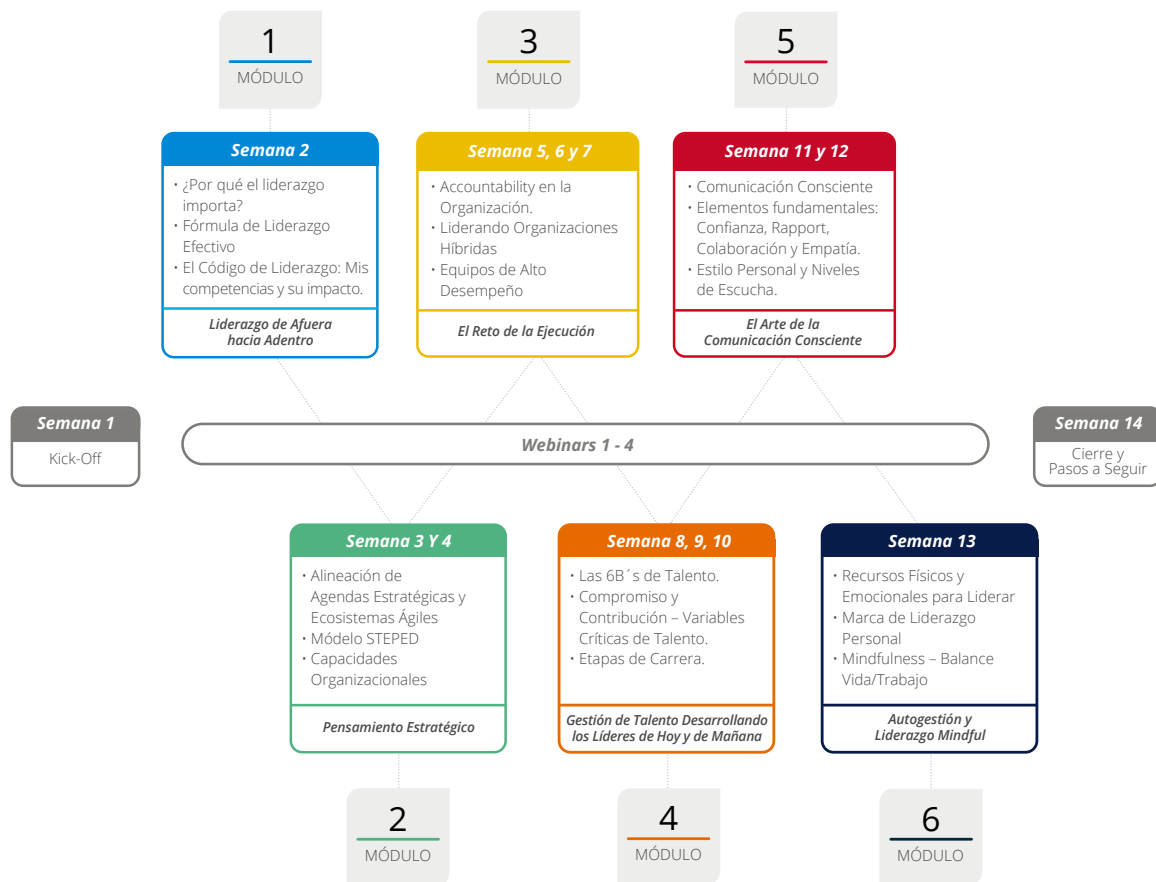
- *Enfocar el liderazgo de afuera hacia adentro.*
- *Desarrollar el liderazgo no solo a nivel individual sino como capacidad organizacional.*

Las organizaciones que aplican estos principios desarrollan líderes que sostienen el éxito en el futuro y entregan los resultados necesarios en el día de hoy.

Nuestro programa de Leadership Bootcamp contempla los siguientes módulos:



Estructura del Programa



Principios y Premisas

- Diseño de los módulos de aprendizaje basado en la metodología y modelos de RBL.
- Cada sesión virtual de aprendizaje (excepto el Kick-Off y el Cierre) tiene un tiempo estimado de 3 horas.



Descripción de los Módulos

1

Liderazgo de Afuera Hacia Adentro

1 sesión de 3 horas

Kick - Off

1 sesión de 1.5 horas

Sesión de lanzamiento del programa, presentación de los objetivos, formato, cronograma y logística.

- Presentación de la firma, los consultores y los participantes.
- Visión general del programa.
- Guía para utilizar la plataforma escogida.
- Discusión de objetivos y expectativas.
- Acuerdo de funcionamiento y compromiso de dedicación de tiempo sincrónico y asincrónico.

¿Por qué el liderazgo importa?
¿Cuáles son las competencias claves de un líder efectivo?

El liderazgo de afuera hacia adentro existe cuando las expectativas de los clientes e inversionistas definen lo que los líderes saben y hacen dentro de la organización.

► Temas Claves

- Conocer y aplicar la fórmula de liderazgo basado en resultados.
- Evaluar y estudiar las tendencias actuales en liderazgo.
- Evaluar las fortalezas y áreas de oportunidad individuales en cada una de las dimensiones del Código de Liderazgo e identificar cuáles son más relevantes para su rol actual y su carrera.

2

Pensamiento Estratégico

2 sesiones de 3 horas c/u

¿Por qué es importante conectar las variables externas con las internas?
¿De qué manera el alinear las agendas estratégicas da la pauta para construir ecosistemas y organizaciones ágiles?

Competir y ganar en los mercados donde operan las organizaciones y desarrollar a sus líderes con un punto de vista informado sobre el futuro, es fundamental para servir de una mejor manera a todos sus grupos de interés.

► **Temas Claves**

- Identificar los grupos de interés a los que los líderes responden y cómo satisfacer mejor sus expectativas.
- Mejorar las habilidades de monitoreo y entendimiento de las tendencias externas y su impacto en el negocio.
- Aplicar herramientas prácticas para identificar la estrategia de crecimiento y diferenciación de la organización de una manera ágil y flexible.
- Utilizar historias estratégicas para mejorar la tracción estratégica.





3

El Reto de la Ejecución

3 sesiones de 3 horas c/u

¿Cuáles son los fundamentos claves de la ejecución?

¿Qué significa liderar en el entorno híbrido de hoy?

El mundo de hoy nos reta de una forma sin precedentes, construir equipos de alto desempeño en los entornos híbridos pone a prueba las viejas formas de hacer las cosas y obliga a los líderes a gestionar Accountability en las organizaciones.

Este módulo contiene componentes de simulación sincrónica que complementarán los conceptos teóricos en un ambiente de juego.

► **Temas Claves**

- Identificar cuáles son los elementos críticos para gestionar accountability y cómo establecerlos e implementarlos al liderar equipos.
- Conocer las variables de equipos de alto desempeño y su impacto en la ejecución de la estrategia.
- Reflexionar sobre las implicaciones de gestionar equipos híbridos y practicar en un ambiente simulado las nuevas habilidades requeridas.

4

Gestión de Talento: Desarrollando los Líderes de Hoy de Mañana

3 sesiones de 3 horas c/u

¿Qué significa desarrollar el talento actual y la siguiente generación de líderes?
¿Cómo alcanzar el máximo rendimiento centrándose en la competencia y el compromiso?

► **Temas Claves**

- Identificar el papel del líder en cómo lograr el máximo rendimiento de talento.
- Hacer frente a las demandas de talento mediante el uso de seis estrategias de administración de talento.
- Aprender a gestionar el compromiso a través de disciplinas positivas y a entender el VOI²C²E (VOZ) de los empleados.
- Identificar las etapas de carrera de los miembros del equipo y así alinear las aspiraciones individuales con las necesidades organizacionales, generando trabajos con significado y ambientes laborales positivos.
- En la sesión 3 se jugará una ronda de simulación sincrónica de talento.





5

El Arte de la Comunicación Consciente

2 sesiones de 3 horas c/u

¿Cómo hacer que la comunicación construya puentes y no abra brechas?

¿Cuál es la importancia de conocer nuestro estilo personal a la hora de entablar las relaciones y comunicaciones con los diferentes stakeholders?

¿Qué significa escuchar?

► **Temas Claves**

- Comunicación como habilidad fundamental a desarrollar en el liderazgo efectivo.
- Planteamiento objetivo de retos y barreras – dejar de lado el juicio y el asumir.
- Estilo personal y sesgos conscientes e inconscientes que enmarcan nuestra forma de comunicar.
- Confianza, rapport, colaboración, empatía y niveles de escucha.

6 | Autogestión y Liderazgo Mindful

1 sesión de 3 horas

¿Es suficiente el entrenamiento técnico para liderar?
¿Qué papel juega la inteligencia emocional en un liderazgo efectivo?
¿Por qué es fundamental que el líder cuide de sí mismo para cuidar a su equipo?

► **Temas Claves**

- ¿Qué son las emociones y cómo administrarlas?
- ¿Qué es en realidad el multitasking y por qué sentimos el estrés?
- Inteligencia emocional entendida como base para adelantarnos a nuestras reacciones.
- Recursos físicos y emocionales a cuidar para un liderazgo efectivo.
- El poder de la empatía, la compasión, la resiliencia y el foco para liderar.
- Mindfulness, respiración, ¿Cómo podemos ayudar a identificar y callar aquello que llamamos el “monkey mind”?



Cierre

1 sesión de 1.5 horas

Sesión de cierre del programa, discusión de los principales aprendizajes, aplicación a su día a día y pasos a seguir.

- Discusión de los temas clave y principales aprendizajes del programa.

*Asesores de
confianza para las
principales empresas
del mundo.*

Perfil y Valor de la Inversión

Perfil del participante: Profesionales, Ejecutivos y Directivos de Alto potencial.

Intensidad: 14 semanas
(6 módulos + Kick off y Cierre)

Valor de la inversión:

Valor por empresa: US \$ 10,000 (5 personas por empresa)

Valor individual: US \$ 2,400.00

Si desea reservar el cupo para su empresa o recibir mayor información comuníquese con: Mariana Forero: mforero@rbl.net o al correo: latam@rbl.net

Para ver nuestra oferta completa de soluciones en Recursos Humanos, Liderazgo y Organización visite www.rbl.net



| The **RBL** Group

| www.rbl.net