



# *Academia de Talento*

---

**El talento es importante  
y sabemos cómo desarrollarlo.**

Crear capacidad humana desarrollando talento competente y comprometido. Únase a The RBL Group en este potente viaje de desarrollo digital basado en cohortes que ayuda a los líderes a desarrollar las habilidades para crear talento que ofrezca un mayor impacto empresarial.



## Menos es más: dosis mínima efectiva para personas con múltiples responsabilidades.

El éxito a largo plazo de su organización depende de su capacidad para atraer, desarrollar, comprometer y retener a los mejores profesionales, y en el mercado actual del talento es imprescindible que disponga de todos los recursos necesarios para mejorar la capacidad humana y ganar la guerra por el talento.

### En la Academia de Talentos de RBL, los participantes aprenderán a:

- Implicar y capacitar a personas y equipos a través del coaching para lograr mejores resultados empresariales.
- Gestionar la creciente personalización del trabajo
- Mejorar la atracción, selección, desarrollo y retención del talento.
- Crear una cultura más diversa, equitativa e integradora
- Aumentar el compromiso desarrollando y reforzando su propuesta de valor para los empleados

### AUDIENCIA:

Líderes a todos los niveles, Profesionales del Talento

### FORMATO:

- Programa de desarrollo digital de 6 semanas que utiliza una combinación de tareas de aprendizaje autoguiado y sesiones semanales de aprendizaje y aplicación facilitadas por consultores.
- 12 módulos presentados por Dave Ulrich sobre cómo crear talento que ofrezca resultados (vídeos, lecturas, ejercicios)
- Programas de inscripción abierta o para empresas disponibles

## Un día en la Academia Sprint

En dos módulos semanales de 40 minutos, los participantes aprenderán ideas punteras, demostrarán cómo utilizar las nuevas herramientas en el trabajo y se relacionarán con sus compañeros para aplicar lo aprendido cada día.



## Módulos del programa

Semanas 1-2	<b>1</b> Por qué importa el talento	<b>2</b> Qué significa ser coach	<b>3</b> Cómo dominar las habilidades del Coaching	<b>4</b> Cómo personalizar las relaciones con los empleados
Semanas 3-4	<b>5</b> Cómo conseguir que las personas adecuadas formen parte de su equipo	<b>6</b> Cómo mejorar el rendimiento de los empleados	<b>7</b> Cómo desarrollar a su gente	<b>8</b> Cómo garantizar la diversidad, equidad e inclusión (DEI)
Semanas 5-6	<b>9</b> Cómo mejorar la comunicación	<b>10</b> Cómo retener y retirar a las personas adecuadas	<b>11</b> Cómo mejorar el compromiso de los empleados	<b>12</b> Cómo mejorar la experiencia de los empleados